

Programme de la formation

L'éthique appliquée : repères pour accompagner les patients et soutenir les équipes



Informations pratiques

Durée : 7 heures, sur une journée entière

Contexte

Mettre l'éthique en action est renforcer la qualité des décisions quotidiennes, soutenir le travail en équipe et mieux accompagner les patients. Cette formation propose des repères pratiques pour intégrer l'éthique au cœur du soin. Elle répond aux priorités stratégiques de la HAS (projet stratégique 2025-2030) et de l'ARS PACA (projet régional de santé 2023-2028), en matière de qualité, d'équité et de coopération dans les parcours de santé.

L'éthique appliquée constitue un levier concret pour accompagner les équipes dans leur travail collectif, en garantissant le respect effectif des droits des patients et en renforçant la qualité des soins. Elle contribue également à promouvoir la bientraitance, soutenir la décision partagée et améliorer la qualité de vie au travail des soignants. Cette journée de formation vise à donner aux professionnels des repères pratiques et opérationnels.

Intervenant

Mme Astrid Gunthardt – Juriste en droit public, spécialisé en droit médical, diplômé universitaire en Ethique santé et société, consultant en management, active à l'Espace Éthique PACA Corse et ancien professeur vacataire à l'Université de Nice Sophia Antipolis

Objectifs

Cette formation permet de développer les connaissances et les compétences des professionnels de la santé autour des enjeux éthiques et juridiques soulevés par les situations rencontrées au quotidien.

Pas de théorie longue, mais des solutions et des appuis immédiats.

Plus précisément, les objectifs de la formation sont les suivants :

- Identifier et analyser rapidement les dilemmes éthiques rencontrés
- Utiliser une grille d'analyse éthique opérationnelle pour des décisions
- Renforcer la posture réflexive et la capacité à délibérer collectivement dans des situations de tension ou de conflit éthique
- Favoriser la collaboration interservices et la coordination ville-hôpital
- Identifier et appliquer le cadre juridique et les responsabilités associées

La formation peut être liée à l'adaptation au poste de travail ou à l'évolution ou au maintien dans l'emploi.

Public visé

Les équipes soignantes exerçant de services spécifiques;
Les professionnels de santé, selon leur rôle et fonction.

Contenu, à ajuster aux attentes et aux objectifs des commanditaires et des participants :

- Enjeux, Protagonistes
- Repères fondamentaux :
 - Notion clefs : droit, déontologie, morale, éthique
 - L'éthique des principes
 - Le « care » et l'éthique de l'attention
 - Spécificités dans le contexte hospitalier
- Des repères de l'éthique au cadre juridique
 - Autonomie et consentement du patient
 - Dignité et respect de la personne
 - Bienfaisance et non-malfaisance
 - Justice et équité
 - Solidarité et accompagnement
 - Travail en équipe et responsabilité partagée
 - Les repères reliés au secret médical
- Responsabilités légales, disciplinaires, réputationnelles ; Risques encourus
- Éthique, cadre de réflexion
 - Valeurs et principes personnels
 - Dilemmes, équilibre entre éthique et contraintes
- Grille d'analyse éthique en 7 étapes
 - L'utilisation
 - Atouts et points de vigilance
- Conversation éthique
 - Objectifs, conditions, format, contenu, plan d'action

Outils pédagogiques

- Études de cas réels, jeux de rôle
- Ateliers courts et interactifs, adaptés au rythme des équipes hospitalières
- Mise en avant des contraintes locales
- Supports pratiques à emporter : fiches synthétiques, grille d'analyse éthique, mini-guide de délibération interprofessionnelle
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation

Processus de suivi et d'appréciation des résultats

Un questionnaire d'évaluation sera remis aux participants à chaud, i.e. immédiatement à la clôture de la formation.

A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail, notamment lors de leur entretien professionnel pour les employés.

Connaissance requise pour suivre la formation : Néant, et un questionnement sur les droits, l'éthique, et la prise de décision éthique peut être intéressant